

JP „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA  
Petra Drapšina br.21  
Grocka-Beograd

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ  
„ВODOVOD I KANALIZACIJA  
ГРОЦКА“

БР. 181  
21. 01 2019 год.  
ГРОЦКА, Петра Драпшина 21

## PROGRAM

### ZA

## OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN I ZDRAV RAD

JP „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA  
Petra Drapšina br.21  
Grocka-Beograd

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ  
„ВODOVOD I KANALIZACIJA  
ГРОЦКА“

БР. 181  
21 01 2019 год.  
ГРОЦКА, Петра Драпшина 21

## PROGRAM

### ZA

## OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN I ZDRAV RAD

Na osnovu člana 27-31. Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu (Službeni Glasnik Republike Srbije br.101/05, 91/15 i 11317), i Pravilnika o bezbednosti i zdravlja na radu, direktor privrednog društva JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA iz Beograda, ul. Petra Drapšina br.21, donosi:

**PROGRAM**  
**ZA**  
**OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH**  
**ZA BEZBEDAN I ZDRAV RAD**

**1. OBLAST BEZBEDNOSTI I ZDRAVLJA NA RADU**

**I - OSPOSOBLJAVANJE ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN I ZDRAV RAD**

**Član 1.**

Osposobljavanjem za bezbedan rad za radno mesto, zaposleni stiče teorijska i praktična znanja iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, upoznaje se sa uslovima rada, opasnostima i štetnostima na radnom mestu, sa merama bezbednosti i zdravlja na radu, sredstvima i opremom lične zaštite na radu koja doprinose većem stepenu bezbednosti kako pri radu na istom ili promenjenom radnom mestu, tako i pri radu u promenjenom procesu rada, odnosno procesu rada sa novom opremom i oruđima za rad.

**Član 2.**

Osposobljavanjem zaposlenih za bezbedan rad, njegovo teorijsko i praktično obučavanje iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu vrši se pri:

- zasnivanju radnog odnosa i raspoređivanju na radno mesto za koje je zaposleni zasnovao radni odnos,
- raspoređivanju u toku rada (promeni radnog mesta),
- promenama u procesu rada i
- uvođenja nove ili promene postojeće opreme i uređaja za rad
- nakon tri godine od prethodne obuke u cilju provere osposobljenosti za rad na radnim mestima sa povećanim rizikom.

**Član 3.**

Posle izvršenog osposobljavanja obavezna je provera osposobljenosti zaposlenih za bezbedan rad.

#### **Član 4**

Zaposleni iz člana 2. ovog Programa ne sme otpočeti sa samostalnim radom, odnosno radom bez neposrednog nadzora od strane drugog zaposlenog, koga pismenim putem zadužuje rukovodilac, sve dok se ne osposobi za bezbedan rad.

#### **Član 5.**

Osposobljavanje zaposlenih vrši se u toku radnog vremena.

#### **Član 6.**

Sredstva za osposobljavanje zaposlenih obezbeđuje JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA .

#### **Član 7.**

Sva lica koja se po bilo kom osnovu nalaze u krugu JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA (učenici, studenti i drugi koji obavljaju profesionalnu praksu ili drugi rad), biće upoznati sa merama bezbednosti i zdravlja na radu.

### **II - ORGANIZOVANJE I SPROVOĐENJE OSPOSOBLJAVANJA ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN RAD**

#### **Član 8.**

Organizovanje i sprovođenje osposobljavanja iz bezbednosti i zdravlja na radu vrši JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA ili angažuje stručno lice. Osposobljavanje vrše stručna lica u skladu sa Zakonom i Programom za osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad.

#### **Član 9.**

Nakon prijema zaposlenih i preraspoređivanja tokom rada (promena radnog mesta) izvršiće se osposobljavanje za bezbedan rad.

#### **Član 10.**

Vreme trajanja osposobljavanja zaposlenih za bezbedan rad zavisi od uslova rada, tj. radnog mesta na koje se zaposleni raspoređuje.

#### **Član 11.**

Osposobljavanjem na radnom mestu zaposleni se upoznaje sa procesom rada, opremom i oruđima za rad, opasnostima i štetnostima i merama bezbednosti i zdravlja.

#### **Član 12.**

Osposobljavanjem zaposleni se upoznaje sa teoretskim znanjima iz materije bezbednosti i zdravlja na radu i praktičnim delom obuke (načinom upotrebe i korišćenjem sredstava i opreme lične zaštite i pružanju prve pomoći pri povređivanju).

### **III - SADRŽAJ I OBIM PROGRAMA OSPOSOBLJAVANJA ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN RAD**

#### **Član 13.**

Sadržaj i obim Programa za osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad zavisi od uslova rada na radnom mestu, složenosti poslova koji se obavljaju, opreme i oruđa za rad, opasnosti i štetnosti na radu i dr.

#### **Član 14.**

Pri osposobljavanju za bezbedan i zdrav rad zaposleni se mora upoznati sa:

- Organizacijom i funkcionisanjem bezbednosti i zdravlja na radu u JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA .
- Organizacijom rada JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA .
- Procesom rada i opasnostima koje ugrožavaju bezbednost pri radu, a posebno na radnom mestu.
- Postupkom i načinom obavljanja radnih operacija koje obezbeđuju zaštitu zaposlenih na radnom mestu, odnosno zaštitu zaposlenih u radnoj sredini.
- Pravima i obavezama u vezi sa primenom propisanih mera i posledicama koje mogu nastati zbog nepridržavanja propisanih mera bezbednosti i zdravlja na radu.
- Upotrebom odgovarajućih sredstava i opreme lične zaštite, pravilnim i namenskim korišćenjem i održavanjem istih.

#### **Član 15.**

Program za osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad sadrži teoretski i praktični deo obuke iz bezbednosti i zdravlja na radu. Osposobljavanje zaposlenih u teorijskom delu vrši lice za bezbednost i zdravlje na radu, dok praktično osposobljavanje vrši neposredni rukovodila i o tome sačinjava poseban zapisnik.

## **Član 16.**

Teorijski deo obuhvata Zakonske propise iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu:

- značaj i cilj bezbednosti i zdravlja na radu,
- organizacija i funkcionisanje bezbednosti i zdravlja na radu u JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA, odnosno u organizacionim delovima,
- prava i dužnosti direktora JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA i neposrednih organizatora poslova i lica za poslove bezbednosti i zdravlja na radu.

Higijenska zaštita:

- higijena radnih i pomoćnih prostorija,
- mikroklimatski uslovi rada,
- profesionalna oboljenja.

## **Član 17.**

Praktična znanja pri osposobljavanju iz bezbednosti i zdravlja na radu, koje vrši neposredni rukovodilac, zaposleni stiče iz oblasti:

- upoznavanja sa procesom rada i opremom i oruđima za rad,
- upoznavanja sa opasnostima i štetnostima na radnom mestu i merama za njihovo otklanjanje ili umanjeње,
- način upotrebe i korišćenje sredstava i opreme lične zaštite,
- pružanja prve pomoći pri povređivanju.

## **Član 18.**

Osposobljavanje zaposlenih za bezbedan rad vrši se na način koji najviše odgovara potrebama JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA, da se zaposleni potpuno upozna sa zaštitom na radu i time osposobi za bezbedan rad. Koji će način osposobljavanja biti primenjen zavisi od uslova rada na radnom mestu, vrsti i složenosti poslova, procesa rada, oruđa za rad i opreme kojom se rad obavlja.

## **Član 19.**

U cilju unapređenja bezbednosti i zdravlja, sprovodiće se predavanja sa praktičnom obukom i drugi vidovi osposobljavanja zaposlenih za bezbedan rad, kao što su:

- seminari u obliku organizovanja predavanja praktične obuke,
- obuke iz bezbednosti i zdravlja na radu koje proističu iz zakonske obaveze,
- stručna literatura (časopisi, brošure i drugo),
- demonstriranje upotrebe novih sredstava bezbednosti i zdravlja na radu.

#### **Član 20.**

Zaposleni koji se raspoređuju na druga radna mesta ponovo se moraju osposobiti.

#### **Član 21.**

Lica koja obavljaju stručne poslove bezbednosti i zdravlja na radu osposobljavaju se i usavršavaju svoja znanja:

- praćenjem stručne literature,
- učešćem na seminarima i simpozijumima,
- pohađanjem nastave koju organizuju stručne ustanove i škole.

#### **Član 22.**

Osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih na stručnim poslovima bezbednosti i zdravlja na radu vrši se izvan JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA .

### **IV - PROVERA OSPOSoblJENOSTI ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN RAD**

#### **Član 24.**

Posle izvršene obuke, odnosno posle sprovedenog teoretskog i praktičnog osposobljavanja, vrši se provera osposobljenosti zaposlenih za bezbedan rad.

#### **Član 25.**

Provera osposobljenosti za bezbedan rad zaposleni iz člana 16. i 17. ovog Programa, vrši se testiranjem.

Periodična provera osposobljenosti za zaposlene na radnim mestima sa povećanim rizikom vrši se u periodicitetu ne dužem od godinu dana, dok se za zaposlene na ostalim radnim mestima vrši periodicitetu ne dužem od 4 godine.

#### **Član 26.**

Provera osposobljenosti zaposlenih za bezbedan rad koji nisu direktno vezani za proces proizvodnje i koji ne rukuju opasnim sredstvima rada vrši će se putem testa.

#### **Član 27.**

Ako se prilikom provere znanja utvrdi da zaposleni nije dovoljno osposobljen za bezbedan rad, ne može mu se dozvoliti :

- da samostalno otpočne rad na radnom mestu za koje je zasnovao radni odnos,
- da nastavi da radi na radnom mestu na koje je raspoređen u toku rada.

Za zaposlene iz stava 1. ovog člana obuka se nastavlja nakon čega se ponovo vrši provera osposobljenosti zaposlenih.

#### **Član 28.**

Ako se ni u drugom ponovljenom postupku proverom znanja ne utvrdi da je zaposleni osposobljen za bezbedan rad na određenom radnom mestu, zaposleni ne može da obavlja poslove na navedenom radnom mestu.

#### **Član 29.**

Vanredno osposobljavanje zaposlenih iz oblasti bezbednosti i zdravlja na radu vrši će se na inicijativu:

- direktora JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA ,
- Inspektora bezbednosti i zdravlja na radu,

#### **Član 30.**

Odluku o vanrednom osposobljavanju radnika donosi direktor JP, „VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA ili lice koje on ovlasti .

#### **Član 31.**

Osposobljavanje će se vrsiti kada se utvrdi:

- da radnik ne sprovodi predviđene mere bezbednosti i zdravlja na radu,
- uzastopno povređivanje zaposlenog u kraćem vremenskom periodu,
- i u drugim slučajevima.

### **V - EVIDENCIJA O OSPOSOBLJENOSTI ZAPOSLENIH ZA BEZBEDAN RAD**

#### **Član 32.**

Radi ostvarivanja uvida u stanje o osposobljenosti zaposlenih iz bezbednosti i zdravlja na radu i njihovom osposobljavanju za bezbedan rad, obavezno je vođenje evidencije o osposobljenosti zaposlenih za bezbedan rad.

### **Član 33.**

Način vođenja evidencije o osposobljenosti zaposlenih za bezbedan rad, regulisan je Pravilnikom o evidencijama u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu ("Službeni glasnik RS" broj 62/07 i 102/15).

### **Član 34.**

Evidencije o osposobljenosti zaposlenih za bezbedan rad vodi se u posebnim spiskovima, a da su prakticno obuceni za bezbedan rad, odnosno da su obuceni iz materije bezbednosti i zdravlja na radu.

## **VI - OSPOSOBLJAVANJE TREĆIH LICA**

### **Član 35.**

Osposobljavanje trećih lica vrši se ne vezano od razloga boravka u JP,,VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA i obuhvata:

- Lica koja su u poseti ili na praksi (studenti i učenici),
- Lica koja JP,,VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA pružaju usluge (izvođači radova).

### **Član 36.**

Osposobljavanje trećih lica iz prethodnog člana vrši se bez obzira na dužinu boravka u JP,,VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA .

## **VII - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 37.**

Program osposobljavanja zaposlenih za bezbedan rad stupa na snagu i primenjuje se počev od dana potpisivanja od strane direktora JP,,VODOVOD I KANALIZCIJA“ GROCKA.

Datum: 19.11.2018.god.



/ D I R E K T O R /